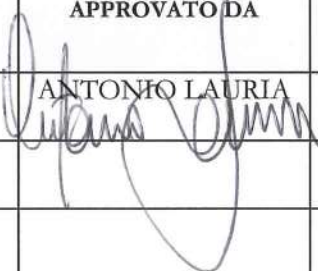




CODICE ETICO

LAURIA ANTONIO

INDICE DELLE REVISIONI

REV.	DATA DI REDAZIONE	OGGETTO	REDATTO DA	APPROVATO DA	DATA DI APPROVAZIONE
0	12/11/2025	Emissione	Consulente esterno	ANTONIO LAURIA 	14/11/2025

Sommario

1. INTRODUZIONE	4
2. MISSIONE	5
3. ADOZIONE DEL CODICE ETICO E I SUOI DESTINATARI	5
4. VALORI	6
5. REGOLE DI CONDOTTA.....	7
5.1. SICUREZZA, SALUTE ED AMBIENTE DI LAVORO	8
5.2. ANTICORRUZIONE	10
5.3. REGALI E BENEFICI	10
5.4. PREMI, BONUS, INCENTIVI ED ALTRE FORME DI REMUNERAZIONE	10
5.5. TRASPARENZA IN OGNI OPERAZIONE E ATTIVITÀ.....	11
5.6. TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ.....	11
5.7. RAPPORTI CON GLI ISTITUTI FINANZIARI.....	11
5.8. UTILIZZO DI BANCONOTE, CARTE DI PUBBLICO CREDITO, VALORI DI BOLLO E MEZZI DI PAGAMENTO DIVERSI DAI CONTANTI	12
5.9. ANTIRICICLAGGIO.....	12
5.10. GESTIONE DEI TRIBUTI	12
5.11. CONTROLLI INTERNI	13
5.12. RISERVATEZZA E BENI AZIENDALI	14
5.13. TUTELA DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE	14
5.14. RAPPORTI CON I CLIENTI	15
5.15. TUTELA DELLA PRIVACY - UTILIZZO DEL SISTEMA INFORMATICO E TUTELA DEL DIRITTO DI AUTORE	16
5.16. FORNITORI DI BENI E SERVIZI.....	16
5.17. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	17
5.18. RAPPORTI CON I COMMITTENTI	18
5.19. PARTECIPAZIONE A GARE	18
5.20. RISPETTO PER L'AMBIENTE.....	19
5.21. TUTELA DEL PATRIMONIO CULTURALE	19
5.22. ATTIVITÀ FINALIZZATE AL TERRORISMO E ALL'EVERSIONE DELL'ORDINE DEMOCRATICO.....	20
5.23. CRIMINALITÀ ORGANIZZATA	20
5.24. ILLECITI TRANSNAZIONALI	20
6. MODALITÀ DI ATTUAZIONE E PROGRAMMA DI VIGILANZA	20
6.1. COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	20
6.2. ORGANISMO DI VIGILANZA	20
6.3. SANZIONI	21
6.4. SANZIONI NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI	21
6.5. SANZIONI NEI CONFRONTI DEI COLLABORATORI CON TIPOLOGIA CONTRATTUALE DIVERSA DA QUELLA PREVISTA PER IL LAVORO SUBORDINATO	22

6.6. SANZIONI NEI CONFRONTI DEI PROFESSIONISTI (REVISORI, CERTIFICATORI, CONSULENTI, AGENTI E ALTRI SOGGETTI)	23
7. DISPOSIZIONI FINALI.....	23
7.1. MODIFICHE AL CODICE	23

1. INTRODUZIONE

Il presente documento, denominato “Codice Etico” (di seguito, anche solo “Codice”), esprime le responsabilità etiche assunte dalla LAURIA ANTONIO nello svolgimento delle attività di cui si occupa. Nella predisposizione del Codice Etico, la LAURIA ANTONIO si è ispirata ai principi contenuti nelle Linee Guida emanate da Confindustria relative all’applicazione della disciplina contenuta nel D.lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa degli Enti¹.

Mediante l’adozione del Codice Etico, la LAURIA ANTONIO intende dare direttive e suggerimenti affinché tutti i soggetti che intrattengano rapporti con essa, siano questi appartenenti alla stessa organizzazione ovvero soggetti esterni, operino secondo un comportamento etico che si concretizzi nel rispetto dei valori e dei principi di condotta definiti dal medesimo Codice.

Il Codice Etico, inoltre, ribadisce con enfasi l’impegno della LAURIA ANTONIO al rispetto dei diritti umani, non solo nei rapporti con i propri dipendenti, ma con tutti i soggetti coinvolti nelle attività della medesima.

In tal senso, il Codice Etico non costituisce un mero elenco di valori e di intenti. Esso, infatti, deve considerarsi elemento integrante, e come tale vincolante, nei rapporti contrattuali intrattenuti dalla LAURIA ANTONIO con terze parti. La violazione delle sue disposizioni configurerà quindi un illecito, verrà perseguito e sanzionato dalla LAURIA ANTONIO e potrà comportare il risarcimento dei danni procurati alla stessa.

La sottoscrizione del presente Codice – ovvero di un estratto di esso – (o, comunque, l’adesione alle disposizioni e ai principi in esso previsti) rappresentano, difatti, una condizione imprescindibile ai fini della stipulazione di contratti di qualsiasi natura tra la LAURIA ANTONIO, i collaboratori, i consulenti, i lavoratori autonomi, e, in generale, tutti i *business partner* che prestino a favore della stessa la propria attività. Le disposizioni così sottoscritte (o, in ogni caso, approvate anche per fatti concludenti) costituiscono parte integrante dei contratti stessi.

In ragione di quanto precede, eventuali violazioni da parte dei soggetti terzi di specifiche disposizioni del Codice, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte della LAURIA ANTONIO dai rapporti contrattuali in essere e possono altresì costituire cause di risoluzione automatica del contratto.

In conclusione, la violazione dei principi e dei contenuti del Codice potrà rappresentare inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro e/o contrattuale, con la conseguente irrogazione, nei confronti dei responsabili, di misure sanzionatorie secondo le modalità previste da leggi, accordi collettivi e contratti.

¹ Si fa riferimento, in particolare, all’ultima versione delle “Linee guida” approvata il 25 giugno 2021 e dichiarata idonea dal Ministero della Giustizia ai sensi dell’art. 6, comma 3, D.lgs. 231/01, disposizione che recita testualmente: «*I modelli di organizzazione e gestione possono essere adottati, garantendo le esigenze di cui al comma 2, sulla base di codici di comportamento redatti dalle associazioni rappresentative degli enti e comunicati al Ministero della giustizia che, di concerto con i Ministeri competenti, può formulare, entro trenta giorni, osservazioni sulla idoneità dei modelli a prevenire i reati*».

2. MISSIONE

LAURIA ANTONIO opera nel settore delle costruzioni edili, occupandosi della realizzazione, ristrutturazione e manutenzione di edifici civili, industriali e commerciali, e restauro dei beni immobili sottoposti a tutela.

L'attività comprende tutte le fasi del processo edilizio — dalla progettazione e pianificazione degli interventi, alla gestione dei cantieri e al coordinamento delle maestranze e dei fornitori — con l'obiettivo di garantire elevati standard qualitativi, sicurezza sul lavoro e rispetto dell'ambiente.

L'azienda si impegna a fornire soluzioni costruttive efficienti e sostenibili, basate su professionalità, trasparenza e rispetto delle normative vigenti.

Ogni intervento è guidato da principi di responsabilità sociale, integrità e collaborazione, nella consapevolezza che la qualità dell'opera realizzata riflette i valori etici e professionali che ne sono alla base.

La stessa LAURIA ANTONIO si fa altresì promotrice di uno sviluppo sostenibile, teso a salvaguardare l'ambiente, il territorio e la sicurezza delle persone coinvolte, agendo nel rispetto dei principi di etica, in modo da ottenere la soddisfazione e assicurare valore aggiunto per i lavoratori, i fruitori, la comunità e, in generale, tutti gli *stakeholder*.

3. ADOZIONE DEL CODICE ETICO E I SUOI DESTINATARI

Il rispetto delle regole e dei principi etici riportati nel presente Codice Etico è di fondamentale importanza affinché la LAURIA ANTONIO persegua i propri scopi sociali.

In tale prospettiva, la LAURIA ANTONIO considera, dunque, principi imprescindibili i valori della correttezza e della trasparenza unitamente al rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili. La stessa si impegna, inoltre, a promuovere la creazione di un ambiente fondato sull'integrità etica, anche al fine di consolidare l'efficacia delle politiche.

Il Codice è rivolto a tutti i soggetti che intrattengano rapporti con la LAURIA ANTONIO, siano essi appartenenti all'organizzazione ovvero siano essi soggetti esterni alla medesima.

Il Codice Etico, in particolare, è diretto ai lavoratori, ai collaboratori a qualunque titolo, ai consulenti, ai committenti, a tutto il personale aziendale e, in generale, a qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di LAURIA ANTONIO (di seguito anche "Destinatari").

La Direzione è tenuta a spiegare, divulgare e dare concreta attuazione ai principi contenuti nel Codice Etico. In tal senso, la LAURIA ANTONIO si impegna ad assicurare la massima diffusione del presente

documento mediante l'utilizzo di strumenti utili finalizzati a promuovere la sensibilizzazione dei suoi contenuti, nonché a verificarne costantemente il grado di osservanza.

I Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad apprenderne i contenuti e a rispettarne i precetti, tanto nei rapporti tra i soggetti interni, quanto nei rapporti con i soggetti esterni alla LAURIA ANTONIO e, in particolar modo, con le Pubbliche Amministrazioni e le altre Autorità di Vigilanza.

Al momento della stipula di contratti o di accordi con collaboratori o con altri soggetti terzi, la LAURIA ANTONIO può consegnare ai suoi interlocutori una copia del presente Codice Etico ovvero di un estratto significativo del medesimo.

4. VALORI

Agire seguendo un approccio etico nel perseguimento degli obiettivi propri dell'organizzazione è garanzia di longevità.

La LAURIA ANTONIO crede, in particolare, che il perseguimento delle proprie finalità dipendano dalla fiducia dei propri collaboratori e dipendenti, dei fruitori dei servizi della LAURIA ANTONIO, dei clienti, degli enti istituzionali e, in generale, dei vari *stakeholder*. Tale fiducia si costruisce nel tempo ed è strettamente correlata alla condotta tenuta da chi agisce per conto della LAURIA ANTONIO. Per tale motivo, la LAURIA ANTONIO vigila affinché i Destinatari improntino il proprio agire quotidiano al rispetto e all'equità nei confronti di tutti i soggetti con cui si trovino ad interagire.

La LAURIA ANTONIO garantisce, inoltre, i valori del rispetto che tuteli la dignità e i diritti di ciascuno. La LAURIA ANTONIO ha una politica che contribuisce alla professionalità, alla motivazione e alla soddisfazione lavorativa di ciascuno, offrendo opportunità di formazione e di crescita.

LAURIA ANTONIO promuove, inoltre, un ambiente di lavoro rispettoso dei diritti dell'uomo e della legislazione, in linea con le leggi e le normative nazionali e sovranazionali in tema di sicurezza, igiene e ambiente.

La LAURIA ANTONIO si impegna a reprimere ogni forma di discriminazione, bullismo, intimidazione, sfruttamento o di comportamenti umilianti di natura psicologica e fisica basati sull'origine razziale, identità di genere, orientamento sessuale, credenze religiose, età, invalidità psichiche e fisiche, opinioni politiche e sindacali e ogni altro aspetto che definisca l'individuo. Pertanto, la LAURIA ANTONIO si oppone fermamente al fenomeno, purtroppo sempre molto diffuso, del caporalato.

Ciascun Destinatario è dunque responsabile ed è tenuto a comportarsi in maniera tale da non ledere l'integrità e i diritti altrui.

5. REGOLE DI CONDOTTA

Le regole di condotta contenute in questa sezione hanno lo scopo di indicare i comportamenti da osservare nello svolgimento delle varie attività della LAURIA ANTONIO in conformità ai valori cui si ispira il presente Codice Etico.

La trasparenza e la correttezza nello svolgimento delle proprie funzioni rappresentano doveri indefettibili per tutti i Destinatari.

Questi ultimi, oltre al già richiamato dovere di conoscenza e diffusione del presente Codice Etico, hanno altresì l'obbligo di:

- astenersi da comportamenti contrari a quanto disposto nel documento sopra citato;
- collaborare con la LAURIA ANTONIO in caso di eventuali indagini volte a verificare ed eventualmente sanzionare possibili violazioni.

Data la rilevanza anche esterna del presente Codice Etico, ciascun soggetto che, agendo in nome o per conto della LAURIA ANTONIO, entri in contatto con soggetti terzi con i quali intenda intraprendere relazioni commerciali o rapporti di natura istituzionale, politica o di qualsivoglia natura ha l'obbligo di:

- informare tali soggetti degli impegni imposti dal Codice e, quando possibile, consegnarne copia o estratti di esso al momento dell'instaurazione del rapporto;
- esigere il rispetto degli obblighi contenuti nel Codice nello svolgimento delle loro attività;
- adottare le iniziative di natura interna ed esterna necessarie in caso di rifiuto da parte dei soggetti terzi di adeguarsi al Codice o in caso di mancata o parziale esecuzione delle disposizioni contenute nel Codice stesso.

I Destinatari non devono trovarsi in situazioni in cui i propri interessi personali o quelli di soggetti ad essi collegabili (come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interessi di familiari o di parenti stretti) possano essere in conflitto, anche solo potenzialmente, con gli interessi della LAURIA ANTONIO, o in situazioni che possano rischiare di danneggiare la propria integrità professionale e la propria libertà di giudizio, così come la reputazione o l'immagine della LAURIA ANTONIO.

Nell'ipotesi in cui un Destinatario si trovi di fronte ad un rischio di conflitto d'interessi, anche solo potenziale, deve immediatamente informarne la gerarchia diretta o indiretta e deve astenersi dall'intromettersi in qualunque modo nelle relazioni che la LAURIA ANTONIO intrattenga con il terzo in questione, fino a quando non sarà opportunamente valutata la situazione e trovata una soluzione. Ogni Destinatario è tenuto a rispettare le decisioni che in proposito sono assunte dalla LAURIA ANTONIO. LAURIA ANTONIO opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse reale o anche soltanto potenziale, seguendo i principi di equità e imparzialità nello svolgimento di ogni attività. In particolare, la LAURIA ANTONIO:

- compatibilmente con le esigenze di proficua gestione e fermi gli obblighi di vigilanza, promuove la suddivisione delle funzioni al fine di consentire l'individuazione dei soggetti che hanno operato e cerca di prevenire l'insorgere di situazioni di conflitto di interesse;
- si impegna a che non si abbiano favoritismi illegittimi nella formazione di gerarchie dovute all'instaurarsi di rapporti contrattuali, nonché a vigilare sul corretto ed equo esercizio dell'autorità, reprimendo ogni forma di abuso;
- richiede ai Destinatari di agire in maniera corretta e trasparente, evitando pratiche collusive o scelte che determinino immotivati vantaggi personali per sé o per altri.

Inoltre, la LAURIA ANTONIO non partecipa alla vita politica finanziaria e non procede in alcun modo a finanziare, sponsorizzare o a destinare risorse finanziarie finalizzate al sostegno di movimenti politici.

La LAURIA ANTONIO, pur non tollerando alcuna discriminazione, diretta o indiretta, fondata su ragioni di carattere sindacale, politico, religioso, razziale, di lingua o di sesso, rispetta le norme nazionali e sovranazionali in tema di immigrazione e non instaura alcun rapporto di lavoro con soggetti privi di permesso di soggiorno o con permesso di soggiorno irregolare e non svolge alcuna attività atta a favorire l'ingresso illecito in Italia di soggetti clandestini.

5.1. SICUREZZA, SALUTE ED AMBIENTE DI LAVORO

La LAURIA ANTONIO si adopera al fine di garantire un ambiente di lavoro in grado di proteggere la salute e la sicurezza dei propri collaboratori, ponendo particolare attenzione alla creazione e alla gestione di ambienti e luoghi di lavoro adeguati, in conformità con le direttive nazionali ed europee in materia.

Tutti i Destinatari devono rispettare norme e procedure interne in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza, segnalando altresì tempestivamente le eventuali carenze o il mancato rispetto delle norme applicabili.

La LAURIA ANTONIO intende diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, implementando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili nello svolgimento della propria attività, anche mediante attività di formazione del personale. LAURIA ANTONIO ha infatti come scopo primario quello di tutelare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, dei collaboratori e dei terzi.

Per garantire ciò, la LAURIA ANTONIO fa propri principi e criteri considerati necessari e prioritari rispetto alle esigenze organizzative e di produzione. In particolare, essa si impegna con costanza per:

- evitare i rischi connessi all'attività;
- valutare adeguatamente i rischi che non possono essere evitati;
- sostituire ciò che è pericoloso cercando di mitigare i rischi;

LAURIA ANTONIO

- tener conto del grado di evoluzione della tecnica, prendendo come punto di riferimento l'uomo, in particolare per quanto riguarda la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavorazione, in particolare per attenuare il lavoro monotono, alienante e ripetitivo e per ridurre gli effetti sulla salute;
- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri la tecnica, l'organizzazione e le condizioni di lavoro, le relazioni sociali nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente lavorativo;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

La LAURIA ANTONIO si impegna ad utilizzare attrezzature e macchinari, ove necessari per le attività di LAURIA ANTONIO, in linea con gli sviluppi tecnologici; in tal caso, la revisione e la manutenzione dei medesimi viene affidata a personale adeguatamente preparato e formato.

La LAURIA ANTONIO cerca di arginare i c.d. rischi interferenziali che nascono nel momento in cui più operatori, afferenti ad aziende diverse, prestano la loro opera (contestualmente o meno) nello stesso luogo di lavoro.

Questa tipologia di rapporto contrattuale si caratterizza per la presenza di due parti: il committente e l'appaltatore, ciascuno con specifici obblighi e responsabilità a loro ascrivibili.

Il Datore di lavoro committente ha l'obbligo di verificare che i contraenti siano in possesso dei requisiti tecnico professionali per svolgere l'attività richiesta e si assume l'incarico di definire i rischi da interferenza, come precedentemente descritti, apportati da tutte le imprese e/o dai singoli lavoratori autonomi coinvolti nell'attività.

La valutazione dei rischi da interferenza viene definita con l'elaborazione del Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziali (DUVRI), in cui il Datore di lavoro, che ha la disponibilità giuridica dei luoghi dove viene eseguito l'appalto, effettua la valutazione dei rischi presenti ed elabora le misure preventive e protettive rivolte ad eliminarli o ridurli al minimo.

In base a tale disciplina, tra gli obblighi del Datore di lavoro committente rientrano quelli di:

- garantire un ambiente di lavoro idoneo, in cui le interferenze siano minime e comunque, ove non eliminabili, siano conosciute dai vari soggetti coinvolti;
- verificare l'idoneità tecnico-professionale delle imprese affidatarie, delle imprese esecutrici e dei lavoratori autonomi in relazione alle funzioni o ai lavori da affidare;
- vigilare sull'operato di quest'ultimi.

In considerazione di quanto fin qui evidenziato, la LAURIA ANTONIO promuove ogni iniziativa tesa a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause in grado di mettere a repentaglio la sicurezza e la salute dei dipendenti, realizzando interventi di natura tecnica ed organizzativa.

La tutela dell'ambiente di lavoro, la prevenzione degli infortuni e la sicurezza dei lavoratori durante l'esecuzione delle loro attività sono garantiti da una revisione periodica della documentazione rilevante in materia di sicurezza e della relativa analisi dei rischi.

5.2. ANTICORRUZIONE

La LAURIA ANTONIO non tollera alcuna condotta corruttiva, compresi i favoritismi, nei confronti di soggetti pubblici o privati. A questo scopo la LAURIA ANTONIO osserva le leggi anticorruzione in vigore e si impegna a vigilare affinché i valori in cui crede vengano osservati da tutti i Destinatari del presente Codice. Per questo motivo, LAURIA ANTONIO adotta una politica di tolleranza zero, sia per forme di corruzione attiva che passiva.

La corruzione attiva riguarda l'offerta o la promessa illegale di vantaggi alla persona, sia direttamente che indirettamente (a titolo esemplificativo e non esaustivo, mediante familiari o congiunti), con l'obiettivo di indurre tale persona a intraprendere od omettere una determinata azione. Il concetto di corruzione passiva si riferisce alla situazione in cui il destinatario di offerte di vantaggi o favoritismi illeciti è uno dei soggetti a qualsiasi titolo connessi alla LAURIA ANTONIO.

5.3. REGALI E BENEFICI

Ciascun Destinatario deve sempre chiedersi se un invito, un regalo (inteso come qualsiasi tipo di beneficio) o un favore, ricevuto o offerto, ha la finalità di esercitare una indebita influenza sulla persona che lo riceve da parte della persona che lo offre.

A tal fine, non è ammessa alcuna forma di regalia che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alla LAURIA ANTONIO.

Poiché il valore dei regali non implica automaticamente l'esistenza di un conflitto di interessi o di un atto di corruzione, ciascun Destinatario è tenuto a fornire l'evidenza di trasparenza relativamente al motivo e alla legittimità dell'offerta.

La LAURIA ANTONIO si astiene da pratiche non consentite dalla legge, dagli usi commerciali o dai codici etici, se noti, delle aziende o degli enti con cui essa intrattiene rapporti.

5.4. PREMI, BONUS, INCENTIVI ED ALTRE FORME DI REMUNERAZIONE

La LAURIA ANTONIO prevede il divieto di riconoscere e/o utilizzare premi, bonus o incentivi in qualunque forma nominati e ogni altro tipo di remunerazione in modo da influenzare indebitamente l'operato e/o le decisioni del personale appartenente ad enti pubblici o comunque al fine di evitare che venga favorita la corruzione in tutte le sue forme.

5.5. TRASPARENZA IN OGNI OPERAZIONE E ATTIVITÀ

Ogni operazione e/o attività deve essere lecita, autorizzata, coerente, documentata e verificabile, in conformità al principio di tracciabilità, secondo criteri di prudenza in un'ottica di tutela degli interessi della LAURIA ANTONIO.

5.6. TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ

Il rispetto delle leggi e delle regolamentazioni vigenti, oltre a quello delle prassi e dei principi contabili più avanzati, sono il fulcro della redazione del bilancio e di qualsiasi altro tipo di documentazione contabile di LAURIA ANTONIO: i fatti di gestione vengono quindi rappresentati con veridicità, correttezza e chiarezza nel rispetto delle procedure interne esistenti.

Per garantire ciò, la documentazione deve essere:

- accurata, veritiera, chiara e completa;
- riportata in contabilità a supporto della registrazione;
- conservata agli atti, per ogni necessaria verifica, per il periodo prescritto dalla legge.

La LAURIA ANTONIO non effettua pagamenti illeciti di alcun tipo. I pagamenti, leciti e debitamente autorizzati, devono essere fatti con sollecito, nelle corrette scadenze, direttamente al ricevente previsto e non in contanti.

I Destinatari del presente Codice si impegnano ad astenersi da qualsiasi comportamento, attivo od omissivo, che violi direttamente o indirettamente i principi normativi adottate al riguardo dalla LAURIA ANTONIO.

In particolare, i Destinatari si impegnano a collaborare affinché ogni operazione e transazione sia tempestivamente e correttamente registrata nel rispettivo sistema di contabilità.

Nel caso in cui i Destinatari venissero a conoscenza di casi di omissione, falsificazione o trascuratezza nelle registrazioni contabili o nelle documentazioni di supporto, gli stessi sono tenuti a darne tempestiva comunicazione alla Direzione.

5.7. RAPPORTI CON GLI ISTITUTI FINANZIARI

La LAURIA ANTONIO mantiene rapporti improntati a correttezza, trasparenza e collaborazione con gli Istituti finanziari, scegliendo interlocutori affidabili e con una reputazione solida. L'Azienda predilige banche e operatori che dimostrano serietà professionale e valori coerenti con quelli del presente Codice Etico.

5.8. UTILIZZO DI BANCONOTE, CARTE DI PUBBLICO CREDITO, VALORI DI BOLLO E MEZZI DI PAGAMENTO DIVERSI DAI CONTANTI

La LAURIA ANTONIO, come già affermato, è sensibile all'esigenza di assicurare correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari, esige che i Destinatari rispettino la normativa vigente in materia di utilizzo e circolazione di monete, carte di pubblico credito, valori di bollo e mezzi di pagamento diversi dal contante, e pertanto sanzionerà severamente qualunque comportamento volto all'illecito utilizzo nonché alla falsificazione di carte di credito, valori di bollo, monete e banconote.

In linea con quanto sostenuto nel paragrafo precedente, la LAURIA ANTONIO vieta di utilizzare indebitamente, da parte di chi non ne è titolare, carte di credito o di pagamento, ovvero qualsiasi altro documento analogo che abiliti al prelievo di denaro contante o all'acquisto di beni o alla prestazione di servizi. Parimenti, la stessa impedisce condotte di falsificazione ed alterazione dei già menzionati strumenti ovvero il possesso, la cessione o l'acquisto di tali carte o documenti di provenienza illecita o comunque falsificati o alterati, nonché di ordini di pagamento prodotti con essi.

La LAURIA ANTONIO vieta inoltre la realizzazione, l'impiego, la distribuzione, la circolazione e/o ogni altra condotta avente ad oggetto apparecchiature, dispositivi che, per caratteristiche tecnico-costruttive o di progettazione, sono costruiti principalmente per commettere reati riguardanti strumenti di pagamento diversi dai contanti o che comunque sono specificamente adattati a questo scopo.

5.9. ANTIRICICLAGGIO

Sempre con riguardo all'utilizzo di denaro, LAURIA ANTONIO vieta a tutti i Destinatari in maniera assoluta di acquistare, sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza illecita degli stessi; ovvero compiere altre operazioni, in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza illecita, nonché impiegare in attività economiche o finanziarie denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza illecita degli stessi.

Inoltre, la LAURIA ANTONIO vieta di ricevere pagamenti da conti cifrati o da soggetti non identificabili e di effettuare pagamenti su conti cifrati.

5.10. GESTIONE DEI TRIBUTI

La LAURIA ANTONIO riconosce l'importanza del corretto adempimento degli obblighi fiscali e si impegna a effettuare con puntualità e trasparenza tutti i versamenti tributari previsti dalla legge. L'Azienda rifiuta qualunque comportamento volto a eludere, ostacolare o ritardare la regolare riscossione dei tributi da parte degli enti preposti.

Per garantire la massima regolarità nelle operazioni economiche e finanziarie, l'Azienda assicura la tracciabilità dei pagamenti e degli incassi, utilizzando strumenti conformi alle normative vigenti e mantenendo una documentazione chiara, completa e verificabile.

In particolare, la LAURIA ANTONIO:

- conserva e documenta in modo ordinato tutti i contratti, i preventivi, le fatture e i pagamenti relativi ai lavori eseguiti e ai beni/servizi acquistati;
- assicura che tutte le registrazioni economiche, patrimoniali e finanziarie siano effettuate in modo accurato sulla base di documenti reali e correttamente archiviati;
- effettua i versamenti fiscali nei termini stabiliti, avvalendosi del supporto di Professionisti abilitati e specializzati in materia tributaria;
- evita qualunque forma di pianificazione fiscale elusiva o aggressiva, adottando esclusivamente pratiche lecite e trasparenti;
- monitora, con il supporto dei consulenti, eventuali aggiornamenti normativi e si adegua tempestivamente alle modifiche di legge.

Le attività di controllo e verifica sopra descritte costituiscono parte integrante del sistema aziendale di prevenzione degli illeciti in materia tributaria.

5.11. CONTROLLI INTERNI

Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti e le modalità adottate da LAURIA ANTONIO per organizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa. L'obiettivo è assicurare il rispetto delle leggi e tutelare i beni dell'azienda, garantire una gestione efficace ed efficiente dell'attività e disporre di dati contabili e finanziari accurati e completi.

LAURIA ANTONIO, consapevole che una corretta e costante attenzione ai controlli interni contribuisce in modo significativo al buon funzionamento dell'impresa, si impegna a mantenere un sistema di verifica adeguato alle dimensioni e alla natura della propria attività.

5.12. RISERVATEZZA E BENI AZIENDALI

I Destinatari del presente Codice Etico devono mantenere la massima riservatezza su informazioni, documenti, progetti, contratti e ogni altro dato di cui vengano a conoscenza nello svolgimento della propria attività. È vietato comunicarli a terzi o utilizzarli per ottenere vantaggi personali, diretti o indiretti.

Tutte le informazioni e i documenti, sia cartacei sia elettronici, sono di proprietà della LAURIA ANTONIO e devono essere impiegati esclusivamente per fini professionali, evitando qualsiasi uso che possa danneggiare il sistema informatico o telematico aziendale. La convinzione di agire “a vantaggio dell’azienda” non giustifica in alcun modo comportamenti che possano compromettere dati, programmi o sistemi.

La LAURIA ANTONIO adotta misure adeguate a prevenire l’accesso non autorizzato a documenti e informazioni aziendali.

I Destinatari devono utilizzare correttamente i beni aziendali, evitando sprechi o usi impropri. Per le risorse materiali (macchinari, computer, ecc.) occorre seguire le istruzioni d’uso fornite; per le risorse immateriali (Internet, e-mail, ecc.) l’uso personale è consentito solo previa autorizzazione.

5.13. TUTELA DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE

La concorrenza leale rappresenta un valore fondamentale per il mercato e per la collettività, poiché favorisce qualità, innovazione e correttezza nelle relazioni commerciali. In questo contesto, la LAURIA ANTONIO opera nel pieno rispetto delle norme che regolano il settore edilizio e promuove comportamenti improntati alla trasparenza e all’integrità.

Tutti i Destinatari devono agire con correttezza nei confronti dei concorrenti, dei clienti e dei fornitori, evitando qualsiasi pratica che possa costituire turbativa del mercato o alterazione delle condizioni di concorrenza.

In particolare, è fatto divieto di:

- diffondere informazioni false o denigratorie su imprese concorrenti;
- acquisire commesse attraverso mezzi ingannevoli, fraudolenti o contrari alla normativa vigente;
- utilizzare documenti, attestazioni o certificazioni non veritiere per ottenere vantaggi competitivi;
- attuare qualsiasi comportamento che possa configurare concorrenza sleale, turbativa d’asta o compromissione della libertà d’impresa.

La LAURIA ANTONIO tutela, inoltre, la legittima proprietà intellettuale e i segni distintivi altrui, evitando l’uso improprio di marchi, documentazione tecnica o materiali tutelati appartenenti a terzi.

Per “frode” si intende qualsiasi azione ingannevole volta a ottenere indebitamente denaro, beni, servizi, informazioni o vantaggi. La frode è incompatibile con i valori aziendali e costituisce una violazione grave del presente Codice Etico.

L'azienda si impegna a prevenire tali comportamenti e a promuovere un clima di vigilanza e responsabilità, richiedendo a tutti i Destinatari di segnalare eventuali irregolarità e di attenersi rigorosamente alla normativa vigente e ai principi di correttezza professionale.

5.14. RAPPORTI CON I CLIENTI

La LAURIA ANTONIO, nel pieno rispetto delle finalità mutualistiche che la contraddistinguono, si pone come obiettivo la piena soddisfazione delle esigenze dei propri Clienti, anche al fine di creare di un solido rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà, efficienza e professionalità.

La LAURIA ANTONIO si pone l'obiettivo erogare servizi di qualità in favore dei soggetti ad essi interessati. In tale prospettiva, quest'ultima assicura la migliore esecuzione degli incarichi affidati anche proponendo soluzioni congeniali tenendo in considerazione le regole dell'arte e le *best practice* del settore, in un'ottica di efficienza ed economicità.

La LAURIA ANTONIO ritiene indispensabile che i rapporti con la clientela siano improntati:

- alla piena trasparenza e correttezza, al fine di creare un solido rapporto basato sull'efficienza e la cortesia che permetta al cliente di comprendere le caratteristiche e le difficoltà esecutive dei servizi offerti;
- al mantenimento di elevati standard di qualità dei servizi e alla massimizzazione della soddisfazione della clientela, obiettivo questo che viene verificato mediante un monitoraggio da parte della LAURIA ANTONIO;
- alla prestazione di cura e attenzione di ogni Cliente o categoria di Clienti, senza discriminazione alcuna in base alla loro nazionalità, religione o genere;
- all'elaborazione di una politica dei prezzi in linea con la qualità del servizio offerto, tenuto altresì conto delle finalità mutualistiche che contraddistinguono la LAURIA ANTONIO e della normativa a questa applicabile;
- al rispetto della legge, con particolare riferimento alle disposizioni in tema di antiriciclaggio e prevenzione della corruzione, nonché di lotta alla ricettazione e all'impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita;
- alla promozione della sostenibilità e ambientale e, in termini generali, al migliore perseguimento degli scopi mutualistici che connotano la LAURIA ANTONIO.

Nell'ambito delle relazioni con i Clienti, i Destinatari, per quanto di loro competenza e in relazione agli incarichi ai medesimi conferiti, si impegnano a non discriminare arbitrariamente quest'ultimi, rispettare

gli impegni e gli obblighi assunti, fornire informazioni accurate, complete e veritiere, attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie o di altra natura, evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole, elusiva o scorretta: la trasmissione di informazioni giuste garantisce una scelta libera e responsabile nella selezione dei prodotti/servizi.

La LAURIA ANTONIO non intrattiene relazioni, dirette o indirette, con soggetti dei quali sia conosciuta, o solamente sospettata, l'implicazione in attività illecite e, comunque, con persone prive dei necessari requisiti di serietà ed affidabilità commerciale.

5.15. TUTELA DELLA PRIVACY - UTILIZZO DEL SISTEMA INFORMATICO E TUTELA DEL DIRITTO DI AUTORE

La LAURIA ANTONIO garantisce la riservatezza dei dati personali trattati, nel rispetto degli impegni assunti con i soggetti interessati e in conformità alla normativa vigente, compreso il Regolamento UE 2016/679. Le persone hanno il diritto di accedere, rettificare o cancellare i propri dati, e LAURIA ANTONIO adotta adeguati sistemi di backup, sia fisici sia digitali, per proteggerli.

Consapevole dei rischi legati alla gestione dei dati, LAURIA ANTONIO organizza le proprie attività in modo da prevenire accessi non autorizzati e garantire la sicurezza dei sistemi informatici.

Inoltre, LAURIA ANTONIO rispetta i diritti di proprietà intellettuale e il diritto d'autore: non riproduce, utilizza, detiene o diffonde opere protette senza autorizzazione. Qualsiasi aggiornamento o modifica di software o sistemi operativi avviene nel rispetto delle condizioni di licenza previste dai fornitori.

5.16. FORNITORI DI BENI E SERVIZI

Le fasi di acquisto da parte della LAURIA ANTONIO mirano alla ricerca del miglior vantaggio, nonché alla garanzia delle pari opportunità concorrenziali tra i fornitori, valutati con trasparenza e lealtà. Infatti, per la scelta dei propri fornitori LAURIA ANTONIO si ispira a principi di obiettività, competenza, economicità e correttezza.

Pertanto, i principi applicati alle relazioni intrattenute con i Clienti devono caratterizzare altresì i rapporti commerciali con i fornitori della LAURIA ANTONIO.

L'Azienda nella selezione dei fornitori si impegna a:

- valutare e selezionare i fornitori in funzione del servizio offerto, inteso come competenza, qualità, precisione del servizio, disponibilità opportunamente documentata di mezzi, anche finanziari, strutture organizzative, capacità e risorse progettuali, *know-how*, ecc.;

- considerare l'esistenza ed effettiva attuazione, nei casi in cui le specifiche della LAURIA ANTONIO lo prevedano, di sistemi di qualità aziendali adeguati;
- preferire fornitori dotati di eventuali certificazioni previste da norme di legge o regolamenti;
- valutare e selezionare in base alla capacità di rispettare gli accordi contrattuali, in assenza di conflitti di interesse, in funzione dell'applicazione delle leggi e dell'adozione di comportamenti aziendali orientati alla responsabilità dell'impresa.

Inoltre, LAURIA ANTONIO valuterà il loro apprezzamento sul mercato, la capacità di far fronte agli obblighi di riservatezza che la natura del servizio offerto impone l'adeguatezza alle dimensioni e alle necessità della LAURIA ANTONIO.

Infine, le fasi di selezione dei fornitori della LAURIA ANTONIO – basate su elementi di riferimento oggettivi e verificabili – prendono in considerazione, tra gli altri, la territorialità, la capacità tecnica, l'affidabilità, la rispondenza del fornitore alle procedure di qualità da loro adottate, la convenienza economica, nonché dell'attenzione che il fornitore presta alla tutela ambientale e alle tematiche sociali rientranti negli scopi dell'organizzazione.

LAURIA ANTONIO si aspetta che i suoi fornitori rispettino e agiscano in piena conformità alle leggi locali e internazionali e che facciano propri i principi contenuti nel presente Codice Etico al momento della sottoscrizione dei contratti di collaborazione con la LAURIA ANTONIO.

5.17. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Nel rapporto con la Pubblica Amministrazione, la LAURIA ANTONIO si ispira e adegua la propria condotta ai principi di correttezza e onestà. Le persone incaricate a seguire una qualsiasi trattativa, richiesta o rapporto istituzionale con la Pubblica Amministrazione non devono per nessuna ragione cercare di influenzarne impropriamente le decisioni, né tenere comportamenti illeciti, quali l'offerta di denaro o di altra utilità, che possano alterare l'imparzialità di giudizio del rappresentante della Pubblica Amministrazione.

Le persone che agiscono per conto della LAURIA ANTONIO devono inoltre astenersi dal realizzare qualunque forma di mediazione illecita nei confronti di un pubblico ufficiale o di un incaricato di pubblico servizio e, in generale, ogni altra condotta prodromica alla realizzazione di fatti di corruzione. Parimenti, gli stessi devono astenersi dal compiere ogni condotta che possa essere inquadrata, anche nella forma del concorso di persone, nelle fattispecie di peculato o di abuso di ufficio previste dal Codice penale.

Inoltre, la LAURIA ANTONIO si impegna a fornire informazioni complete, corrette e veritiere al fine di accedere a contributi, sovvenzioni o finanziamenti pubblici, anche se di modico valore e/o importo. Tali contributi, sovvenzioni o finanziamenti devono essere impiegati per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi.

I Destinatari del presente Codice si impegnano a osservare scrupolosamente le disposizioni emanate dalle competenti Istituzioni o Autorità pubbliche di vigilanza per il rispetto della normativa vigente nei settori connessi alle rispettive aree di attività, nonché a ottemperare a ogni richiesta proveniente dalle stesse, fornendo – ove richiesto – piena collaborazione ed evitando comportamenti di tipo ostruzionistico.

5.18. RAPPORTI CON I COMMITTENTI

Nell'ambito dei rapporti di appalto con la committenza, la LAURIA ANTONIO si attiva per:

- appurare l'affidabilità, l'onorabilità e la professionalità della controparte, prima di stabilire relazioni o stipulare contratti con essa;
- verificare il ricorso a criteri di correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali;
- valutare attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza e agli aspetti ambientali, facendo rilevare (ove possibile) tempestivamente le eventuali anomalie;
- garantire, nella formulazione delle offerte, il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza e tutela ambientale;
- evitare, nella conduzione di qualsiasi trattativa, situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse;
- ricorrere al contenzioso solo quando le legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

5.19. PARTECIPAZIONE A GARE

L'eventuale partecipazione della LAURIA ANTONIO a procedure di gara e/o a trattative ristrette – indette da committenti “privati” ovvero da committenti “pubblici” – deve essere volta al rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e buona fede assicurando che la documentazione prodotta e/o i dati e le informazioni fornite al soggetto appaltante siano veritiere.

La LAURIA ANTONIO è consapevole del fatto che in tutti i casi, e in particolar modo nel caso di gare pubbliche, è necessario intrattenere con la stazione appaltante relazioni chiare e corrette, evitando qualsiasi comportamento idoneo a compromettere la libertà di giudizio dei funzionari competenti.

In ogni caso, è fatto divieto di realizzare condotte in grado di impedire o turbare il corretto svolgimento della gara pubblica o del procedimento amministrativo diretto a stabilire il contenuto del bando o di altro atto equipollente.

In caso di aggiudicazione della gara, nei rapporti con la committente deve essere garantito lo svolgimento dei rapporti negoziali e commerciali in modo chiaro e corretto e il diligente adempimento degli obblighi contrattuali.

5.20. RISPETTO PER L'AMBIENTE

La LAURIA ANTONIO si pone come obiettivo primario il rispetto dell'ambiente e dell'ecosistema come risorse da preservare a beneficio della collettività.

Nel rispetto delle normative vigenti, LAURIA ANTONIO ha adottato le misure più idonee a tutelare l'ambiente e l'ecosistema, promuovendo e programmando lo sviluppo delle proprie attività.

I Destinatari del presente Codice Etico svolgono dunque un ruolo fondamentale al fine di ridurre i rischi in materia ambientale; ciascuno, in virtù della propria funzione, deve operare in linea con i seguenti principi:

- attuazione di tutte le azioni necessarie per assicurare il rispetto e l'adeguamento alle previsioni normative vigenti;
- costante aggiornamento sull'evoluzione legislativa e normativa in materia ambientale;
- monitoraggio dei progressi tecnologici ed eventuale attuazione, nel caso in cui siano in grado di garantire una maggiore tutela dell'ambiente.

5.21. TUTELA DEL PATRIMONIO CULTURALE

Nell'orientare la propria attività, la LAURIA ANTONIO pone particolare attenzione alla tutela del patrimonio culturale.

In tale prospettiva, costituisce interesse primario della LAURIA ANTONIO quello di proteggere questo bene giuridico. A tal fine, la medesima agisce nel pieno rispetto dei principi e delle norme dettati in materia dal legislatore e coopera prontamente con le autorità competenti.

Come accade per la tutela ambientale, i Destinatari ricoprono un ruolo chiave nella difesa dei beni culturali.

Fermo restando i principi di condotta sanciti nelle altre sezioni del presente Codice (come, ad esempio, in materia di flussi finanziari e di riciclaggio), è posto a carico di ogni Destinatario l'obbligo di segnalare prontamente alla LAURIA ANTONIO qualsiasi operazione sospetta che possa coinvolgere opere d'arte o comunque beni di valore artistico o culturale.

È fatto inoltre divieto ai predetti di accettare in dono (o ricevere in altra forma) beni che possono rientrare nelle definizioni sopracitate.

La LAURIA ANTONIO si impegna, infine, ad adottare ogni opportuna cautela affinché la propria attività non arrechi alcun pregiudizio al patrimonio culturale.

5.22. ATTIVITÀ FINALIZZATE AL TERRORISMO E ALL'EVERSIONE DELL'ORDINE DEMOCRATICO

La LAURIA ANTONIO esige il rispetto di tutte le leggi e regolamenti che vietano lo svolgimento di attività terroristiche nonché di eversione dell'ordine democratico. Pertanto, vieta anche la semplice appartenenza ad associazioni con dette finalità e condanna l'utilizzo delle proprie risorse per il finanziamento ed il compimento di qualsiasi attività destinata al raggiungimento di obiettivi terroristici o di eversione dell'ordine democratico.

5.23. CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

La LAURIA ANTONIO è consapevole del rischio che organizzazioni criminali localmente insediate possano condizionare l'attività d'impresa, strumentalizzandola per il conseguimento di vantaggi illeciti, ed è impegnata nella prevenzione e nel contrasto del rischio di infiltrazione criminale all'interno della propria organizzazione.

È fatto divieto a tutti i Destinatari di sottostare a richieste estorsive di qualsiasi tipo da chiunque formulate; nell'eventualità, ciascun Destinatario è in ogni caso tenuto ad informarne la Direzione.

5.24. ILLECITI TRANSNAZIONALI

La LAURIA ANTONIO condanna qualsiasi comportamento che possa anche solo indirettamente agevolare la realizzazione di fattispecie delittuose quali l'associazione per delinquere, l'associazione di tipo mafioso e l'intralcio alla giustizia. A tal fine, la LAURIA ANTONIO si impegna ad attivare tutte le modalità di controllo preventivo e successivo necessarie allo scopo.

6. MODALITÀ DI ATTUAZIONE E PROGRAMMA DI VIGILANZA

6.1. COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE

Il presente Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati alla *mission* della LAURIA ANTONIO mediante apposite attività di comunicazione e informazione, compresa la pubblicazione sul sito *web* di quest'ultima.

6.2. ORGANISMO DI VIGILANZA

Qualora la LAURIA ANTONIO decida di istituire l'Organismo di Vigilanza, spetterà a quest'ultimo svolgere attività di controllo circa il funzionamento, l'applicazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n. 231/2001 e il suo aggiornamento periodico, secondo i compiti e le responsabilità definite dallo stesso Modello 231; in tale contesto, sarà compito dell'OdV vigilare anche sul rispetto del Codice Etico da parte dei soggetti Destinatari del medesimo.

L'Organismo di Vigilanza mantiene i requisiti di autonomia e indipendenza, assume poteri di indagine e controllo nonché poteri di iniziativa per l'espletamento delle funzioni assegnate.

Al momento non è stato istituito l'Organismo di Vigilanza.

6.3. SANZIONI

La violazione dei principi fissati nel Codice Etico da parte dei DESTINATARI compromette il rapporto di fiducia tra la LAURIA ANTONIO e l'autore di tale violazione. Pertanto, quest'ultima sanzionerà tali violazioni, nel rispetto dei principi sanciti dal Codice civile, dallo statuto dei lavoratori nonché dal CCNL di categoria.

Soggetti destinatari

Il presente sistema disciplinare è applicabile ai seguenti soggetti:

- dipendenti;
- collaboratori con tipologia contrattuale diversa da quella prevista per il lavoro subordinato
- professionisti;

Condotte sanzionabili

In generale, sono sanzionabili le violazioni del Codice Etico.

6.4. SANZIONI NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI

Fonti della responsabilità

L'azienda sanziona le violazioni commesse dal Dipendente, secondo quanto stabilito dagli articoli 2104 e 2106 c.c., dal Contratto Collettivo Nazionale applicabile, nonché secondo quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 300/1970 "Statuto dei Lavoratori".

Condotte sanzionabili

Qualunque violazione del Codice Etico è riconducibile nell'ambito dei comportamenti considerati sanzionabili dagli articoli 2104 e 2106 c.c. e di quelli previsti dal CCNL cit.

La valutazione della gravità della violazione e conseguente sanzione sono rimesse alla Direzione.

Sanzioni

Dato il principio di tipicità caratterizzante l'intera materia disciplinare, si applicano le sanzioni previste dall'articolo 7 della Legge 300/1970 "Statuto dei Lavoratori" e di quelle previste dal CCNL.

I provvedimenti disciplinari applicabili sono i seguenti:

- richiamo verbale;
- ammonizione scritta;
- multa non superiore all'importo di tre ore di retribuzione;
- sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di 3 giorni;
- licenziamento senza preavviso.

La irrogazione delle sanzioni disciplinari avverrà nel rispetto delle norme procedurali di cui all'art. 7 della Legge 300/1970 e di cui al vigente CCNL, secondo un principio di proporzionalità (in base alla gravità della violazione e tenuto conto della recidiva). In particolare, il tipo e l'entità di ciascuna delle sanzioni sopra richiamate, saranno applicate, in relazione:

- all'intenzionalità del comportamento o grado di negligenza, imprudenza o imperizia con riguardo anche alla prevedibilità dell'evento;
- al comportamento complessivo del lavoratore con particolare riguardo alla sussistenza o meno di precedenti disciplinari del medesimo, nei limiti consentiti dalla legge;
- alle mansioni del lavoratore;
- alla posizione funzionale delle persone coinvolte nei fatti costituenti la mancanza;
- alla violazione di norme, leggi e regolamenti interni dell'azienda;
- alle altre particolari circostanze che accompagnano la violazione disciplinare.

Sulla scelta e sull'entità delle suddette sanzioni, il Datore di Lavoro è competente a decidere sulla base delle indicazioni espressamente previste nel CCNL.

Nel caso di commissione di reato (contravvenzioni e/o delitti) trova comunque applicazione la sanzione massima, se trattasi di reato doloso.

6.5. SANZIONI NEI CONFRONTI DEI COLLABORATORI CON TIPOLOGIA CONTRATTUALE DIVERSA DA QUELLA PREVISTA PER IL LAVORO SUBORDINATO

Fonti della responsabilità

La LAURIA ANTONIO pretende il rispetto del Codice Etico da parte dei collaboratori con tipologia contrattuale diversa da quella prevista per il lavoro subordinato.

Il rispetto delle disposizioni contenute nel Codice è riconosciuto quale prestazione accessoria del rapporto che il collaboratore instaura con la LAURIA ANTONIO, che pertanto si impegna ad adempiere.

La circostanza deve essere attestata dalla sottoscrizione di apposita dichiarazione recepita nel contratto scritto ovvero dalla sottoscrizione di dichiarazione *ad hoc*.

Condotte sanzionabili e sanzioni

Qualunque violazione del Codice Etico può comportare la risoluzione del contratto e l'applicazione di eventuale penale contrattualmente prevista, salva comunque la risarcibilità di maggior danno.

La valutazione circa la gravità della violazione (e conseguente sanzione) è rimessa alla Direzione.

Nel caso di commissione di reato (contravvenzioni e/o delitti) trova comunque applicazione la sanzione massima, se trattasi di reato doloso.

6.6. SANZIONI NEI CONFRONTI DEI PROFESSIONISTI (REVISORI, CERTIFICATORI, CONSULENTI, AGENTI E ALTRI SOGGETTI)

Fonti della responsabilità

La LAURIA ANTONIO pretende il rispetto del Codice Etico da parte dei professionisti (revisori contabili, certificatori, consulenti, agenti e altri soggetti).

Il rispetto delle disposizioni contenute nel Codice è riconosciuto quale prestazione accessoria del rapporto che il professionista instaura con la azienda, che pertanto si impegna a adempiere.

La circostanza deve essere attestata dalla sottoscrizione di apposita dichiarazione recepita nel contratto scritto ovvero dalla sottoscrizione di dichiarazione *ad hoc*.

Condotte sanzionabili e sanzioni

Qualunque violazione del Codice Etico può comportare la risoluzione del contratto e la revoca del mandato per giusta causa e l'applicazione di eventuale penale contrattualmente prevista, salva comunque la risarcibilità di maggior danno.

La valutazione circa la gravità della violazione (e conseguente sanzione) è rimessa alla Direzione.

Nel caso di commissione di reato (contravvenzioni e/o delitti) trova comunque applicazione la sanzione massima, se trattasi di reato doloso.

7. DISPOSIZIONI FINALI

7.1. MODIFICHE AL CODICE

Il Consiglio di Amministrazione della LAURIA ANTONIO approva ogni variazione/integrazione al presente documento.

Il presente Codice è fatto oggetto di verifica ed eventuale aggiornamento da parte del Consiglio di Amministrazione **ogni due anni.**